Приложение 1

к Положению

 об инновационном фонде

**Инструкция**

**по самооценке эффективности распределения средств инновационного фонда на стимулирование инновационной деятельности педагогических работников**

**Цель:** создание условий для эффективного использования средств на стимулирование инновационной деятельности педагогических работников в МКОУ Малышево-Логовская СШ "

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятия | да/нет | примеч. |
| 1. | Разработаны и утверждены Положение и порядок (указать реквизиты документа) распределения средств на стимулирование результативности и качества инновационной деятельности педагогических работников образовательной организации | 1/01/0 |  |
| 2. | В порядке распределения средств на стимулирование результативности и качества инновационной деятельности педагогических работников образовательной указаныцели, на которые направляются средства ин­новационного фонда, обоснованы и мотивированы в соответствии с программой развития Учреждения;показатели (индикаторы), по которым определяется достижение поставленных целей;методика расчета показателей (индикаторов) | 1/01/01/0 |  |
| 3. | Разработано и утверждено Положение {указать реквизиты документа) о работе школьной комиссии по распределению средств инновационного фонда, в котором определеныпорядок формирования комиссии по распределению инновационного фонда;численность и состав комиссии;полномочия школьной комиссии; способ принятия и публикации решения;порядок разрешения спорных вопросов | 1/01/01/01/01/0 |  |
| 4. | Локальным актом Учреждения утвержден состав комиссии по распределению средств инновационного фонда (указать реквизиты документа), в которой определенопредставительство администрации;представительство школьной профсоюзной организации;представительство учителей-руководителей или представителей методических объединений  | 1/01/01/0 |  |
| 5. | Внесены изменения в положение об оценке резуль­тативности профессиональной деятельности педаго­гического работника и утверждены приказом директора Учреждения (указать реквизиты документа) | 1/0 |  |
| 6. | Порядок распределения средств на стимулирование инновационной деятельности между педагогическими работниками Учреждения согласован:с Советом Учреждения; с профсоюзом | 1/01/0 |  |
| 7. | Порядок распределения средств на стимулирование инновационной деятельности между педагогическими работниками утвержден приказом директора Учреждения (указать реквизиты документа) | 1/0 |  |
| 8. | Педагогические работники ознакомлены с порядком распределения средств инновационного фонда (протокол совещания, подписи ознакомившихся в приказе об утверждении порядка распределения средств на стимулирование инновационной деятельности) | 1/0 |  |
| 9. | Основанием для расчета средств на стимулирование инновационной деятельности между педагогическими работниками являются показатели (индикаторы), по которым определяется достижение поставленных целей, на которые направляются средства инновационного фонда | 1/0 |  |
| 10. | Положение об оценке результативности профессиональной деятельности педагогических работников и форма оценочного листа обсуждались: на педагогическом совете; на совещании при директоре; не обсуждалось | 1/01/00 |  |
| 11. | Средства инновационного фонда распределены между педагогическими работниками (указать %) |  |  |
| 12. | Размер выплаты на 1 педагогического работника (в рублях):средний размер выплаты: минимальная выплата: максимальная выплата: |  |  |
| 13. | Размер выплаты на 1 заместителя директора, осуществляющего сопровождение инновационной дея­тельности (в рублях):средний размер выплаты: минимальная выплата: максимальная выплата: |  |  |
| 14. | Категории работников, которым предоставляются выплаты за счет средств инновационного фонда только педагогические работники;заместители директоров (в соответствии с рекомендациями Главного управления) | 1/01/0 |  |
| 15. | Итоги распределения средств между педагогическими работниками утверждены приказом директора (указать реквизиты документа) | 1/0 |  |
|  |  |  |  |

**Выводы:**

Деятельность МКОУ "Малышево-Логовская СШ" по самооценке эффективности деятельности по распределению средств инновационного фонда на стимулирование педагогических работников считать \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Члены комиссии:

**Примечания:** 1. За ответ «да» выставляется 1 балл, за ответ «нет» - 0 баллов.

2. Пункт 2 настоящей инструкции обязателен для выполнения в полном объеме. В случае отсутствия информации о целях, на которые направляются средства инновационного фонда, показателях (индикаторы), по которым определяется достижение поставленных целей, а также методики расчета указанных показателей (индикаторов) служит достаточным основанием для признания использования средств инновационного фонда в данном общеобразовательном учреждении неэффективным.

3 Деятельность школы по самооценке эффективности деятельности по распределению средств инновационного фонда между педагогическими работниками считается: - эффективной, если набрано более 80 % от общего количества баллов (20 и более баллов); - достаточной, если набрано 65-79 % от общего количества баллов (16-19 баллов); - неэффективной, если набрано менее 65 % от общего числа баллов (менее 16 баллов)